

## Anforderungsprofil für Vorstands-Mitglieder

### 1. Vorbemerkungen

Es ist zunehmend schwierig, qualifizierte Personen, für die Übernahme eines Amtes in einer Organisation zu gewinnen. Sehr oft versucht man dann den einfachsten Weg zu gehen und setzt die Anforderungen hinunter, um überhaupt jemanden zu finden, der sich zur Verfügung stellt.

Damit ist natürlich der Sache ein schlechter Dienst erwiesen, weil damit die "Qualität" der Gremien leidet. Im gleichen Ausmass nimmt die Attraktivität der Funktionen ab, was wiederum der Rekrutierung von fähigen Personen nicht zuträglich ist.

Milizämter sollen nicht deshalb übernommen werden, weil es gemäss Statuten einfach jemanden braucht. Vielmehr muss sich jemand von einer solchen Aufgabe herausgefordert fühlen und in diesem Amt etwas bewegen wollen.

### 2. Mögliches Anforderungsprofil

Je nach Charge sollten die folgenden Bereiche berücksichtigt werden:

z.B. für Leitungspersonen / Präsidenten etc.:

- Führungsfähigkeit
- Führungserfahrung
- Kenntnisse der Organisation
- Teamfähigkeit
- Delegationsfähigkeit

Spezielle Fachkenntnisse (Finanzen, PR, Marketing, usw.) erleichtern die Übernahme einer bestimmten Funktion im Vorstandsteam.

Eine wichtige **Voraussetzung** ist die zeitliche Verfügbarkeit, z.B. für Sitzungen, Mitgliederkontakte, Repräsentationspflichten etc.